



## اساسنامه

# سازمان رهایی افغانستان

کمیته مرکزی مؤقت سازمان رهایی افغانستان

۱۲ نومبر ۲۰۲۱ – ۲۱ عقرب ۱۴۰۰

## اصول تشکیلاتی سازمان

سازمان تشکیلات خود را بر اساس مرکزیت-دموکراتیک بنا نهاده و سازمان می‌دهد. جهان‌بینی پرولتاریا در راستای تشکیلات سیاسی اش با مرکزیت-دموکراتیک تجسم واقعی می‌یابد. مرکزیت مبتنی بر دموکراسی و دموکراسی تحت رهبری مرکزیت سازمان داده می‌شود و هر دو در عین حالیکه متضاد هم اند، با یک دیگر در وحدت و مکمل همدیگر نیز می‌باشند. انضباط و آزادی در سازمان، بازتاب دهنده مرکزیت-دموکراتیک در عمل می‌باشد.

### 1. اصول انضباطی شامل:

- 1.1 تبعیت فرد از تشکیلات.
- 1.2 تبعیت اقلیت از اکثریت.
- 1.3 تبعیت ارگان‌های پائین از ارگان‌های بالاتر.
- 1.4 تبعیت تمام سازمان از کمیته مرکزی.
- 1.5 تبعیت کمیته مرکزی از کنگره سازمان.

### 2. اصول آزادی عبارتند از:

- 2.1 انتخابی بودن تمام ارگان‌های رهبری از پائین تا بالا.
- 2.2 مساوی بودن حقوق تمام اعضای سازمان از لحاظ سیاسی.

- 2.3 حق انتخاب کردن و انتخاب شدن به همه ارگان های سازمان برای تمامی اعضا.
- 2.4 حق بیان نظرات و انتقادات از خط مشی، سیاست ها، رهنمود های سازمان و از رهبری مدارج مختلف در جلسات سازمان و در نشرات داخلی.

## عضویت در سازمان

### ۳. شرایط و چگونگی عضویت در سازمان:

- 3.1 هر انقلابی با پذیرش برنامه و اساسنامه که در تطبیق و تحقق آن در عرصه مبارزه بکوشد و در یکی از حوزه های سازمانی فعالیت کند، پنج درصد حق العضویت خویش را ماه یا فصلوار بصورت واقعی بپردازد و سن بالای هژده سال داشته باشد؛ میتواند به عضویت سازمان در آید.
- 3.2 داشتن آگاهی سیاسی مارکسیستی، خصال انقلابی، نهرا سیدن از شقه شدن و شرکت در کار عملی رجحان در عضویت سازمانی دارد.
- 3.3 دوره آزمایش فرد تازه جذب شده شش ماه بوده، با تائید دو عضو دایمی و کمیته ناحیوی یا ولایتی و سوگند وفاداری به آرمان بزرگ سازمان، میتواند عضویت را کسب کند. معرف عضو جدید باید دو سال سابقه عضویت داشته باشد.

کسانیکه عضویت آزمایشی سازمان را به دست میآورند، باید این سوگند را در حوزه مربوط یاد کنند: «من با یاد شهیدان انقلابی در برابر خلق سوگند میخورم که بخاطر تحقق مارکسیزم-لنینیسم- اندیشه مائوتسه دون و تحقق سایر آرمانهای سترگ سازمان رهایی افغانستان به این سازمان می پیوندم؛ از برنامه، اساسنامه و سیاست های آن پیروی میکنم؛ مسئولیت هایم را بعنوان یک عضو شرافتمندانه انجام میدهم؛ تصامیم و دستاویز سازمان را قاطعانه عملی میسازم؛ به انضباط سازمانی کاملاً آگاهانه و جداً پای بند میباشم؛ اسرار سازمان را همچون مردمک چشم حفظ میکنم؛ در برابر دشمن هرگز سرتسلیم فرود نمی آورم؛ همواره حاضرم تمام جان و استعدادم را بخاطر امر سازمان یعنی نجات میهن و رهایی و بهروزی توده های ستم کش وقف نمایم؛ همیشه به سازمان اندیشیده؛ به آن وفادار بوده و هرگز به آن خیانت نمی ورزم؛ تا آخر عمر بی هراس از سختیها و مرگ در راه جامعه بی طبقات سخت کوشانه خواهم رزمید».

#### 4. وظایف اعضای سازمان

4.1. اسرار سازمان را در همه حالات چون

مردمک چشم حفظ کند.

4.2. آگاهی مارکسیستی خویش را با مطالعه

مستمر و شرکت در فعالیت های عملی سازمان

اعتلاً بخشد.

4.3. درتبلیغ و ترویج ایده های سازمان به کارگران، زحمت کشان و همه ستم دیدگان سعی جدی نماید و همچنان در آگاهی بخشیدن، بسیج و تشکل یابی آنها لحظه ای کوتاهی ننماید.

4.4. در تهیه گزارش از وضعیت دوستان و دشمنان خلق کوشا باشد و بصورت منظم آنرا به حوزه مربوطه ارائه نماید.

4.5. در اجرای فیصله و تصامیم کمیته مرکزی کوتاهی نکند.

4.6. با توده ها در آمیزد، پیوند واقعی ارگانیک با آنها برقرار نماید، سیاست سازمان را به زبان خود شان و بصورت واضح شرح دهد، مطالبات و پیشنهادات شان را با حوصله مندی گوش داده و آنها را در پرتو اهداف سازمان رهبری نماید.

4.7. انضباط سازمان، موجب تحکیم عمیق ایدئولوژیک شده و در زدودن رفتار و افکار پوسیده و انحرافی در درون تشکیلات سازندگی و پویایی به بار می آورد.

4.8. یک سازمانی مسلح با عقاید «م ل ا»، باید بصیرت و هوشیاری انقلابی به تمام معنی را دارا باشد تا از یک طرف صف مبارزه را قوت و شور بخشد، برضد هر نوع انحراف و سستی و ملالت مبارزه کند و از جهتی مانع نفوذ عوامل ضد انقلاب در درون سازمان گردد.

4.9. پنهان‌کاری حیاتی‌ترین اصل بقای یک تشکل مخفی چپ است. جهت حفظ، استحکام و گسترش فعالیت سیاسی، رعایت همه اصول مخفی کاری منطبق با اوضاع، برای هر سازمانی الزامی می‌باشد.

4.10. در عمل منافع سازمان را بر منافع شخصی خود ترجیح دهد و الگوی شایسته و منزه در میان توده‌ها باشد. زبانچه زیر زبان نداشته باشد و قلم و قدم اش یکی باشد. با لیبرالیزم، بزرگ منشی، جاه طلبی و زر اندوزی که نافی مارکسیزم است، مبارزه قاطع و ممتد نماید.

4.11. انتقاد و انتقاد از خود را، معیار سیقل ایدیولوژیک قرار دهد و آن را بدون نگرانی در همه سطوح بشمول رهبری با قاطعیت به کار برد.

4.12. در حراست از اموال و اسناد سازمان لحظه‌ای کوتاهی نکند.

## 5. حقوق اعضای سازمان:

5.1. آزادانه می‌تواند در انتخابات سازمان اشتراک نموده، حق انتخاب کردن و انتخاب شدن را در تمام ارگان‌های سازمان مطابق معیارات تعیین شده در اساسنامه دارد.

5.2. نظرات، پیشنهادات، شکایات و انتقادات خود را می‌تواند از سطح حوزه مربوطه تا کمیته مرکزی انتقال دهد و به بحث گیرد؛

- هرگونه انتقاد تنها در جلسات سازمانی مطرح شده می‌تواند.
- 5.3. در مورد طرح مسائل مربوط تشکیلات و عدم توافق با بخشی از تصمیمات سازمان، میتواند به ارگان‌های مختلف بشمول کمیته مرکزی دسترسی داشته باشد.
- 5.4. هیچ فردی در سازمان، قدیس نیست و نباید هم باشد. مارکسیزم نقطه متضاد فردگرایی و تابو سازی‌های پوچ است، در مواجهه با تظاهر آن شاخص‌های زشت؛ سازمان باید در پاره کردن و بی‌نقاب ساختن آن، انقلابی عمل نماید.
- 5.5. چنانچه آزادانه عضو سازمان می‌گردد در مقاطعه با سازمان همچنان آزاد است، مشروط بر حفظ اسرار آن.
- 5.6. عضو آزمایشی به استثنای حق انتخاب شدن و انتخاب کردن، از سایر حقوق برخوردار است.

## 6. مجازات سازمان:

- 6.1. هرگاه عضو سازمان مخالف برنامه و اساسنامه عمل کند، انضباط سازمان را نقض نماید و یا مرتکب خطا یا عمل غیر سازمانی گردد در قبال او مجازات اعمال می‌گردد. سلسله مجازات شامل: تذکر، اخطار، سلب مسئولیت موقت، تعلیق عضویت و اخراج میباشد.

6.2. در زمینه اخراج عضو: کمیته مربوطه و کمیته ولایتی با موافقت دو سوم آرا تصمیم می گیرد. کمیته ولایتی موظف است علل اخراج عضو متخلف را به وی ابلاغ و جهت تائید نهایی به کمیته مرکزی راجع کند.

6.3. هرگاه عضو متخلف اخراج شود، باید در جلسه سازمان حضور داشته و مستقیم به وی اعلام گردد. همچنان فرد اخراج شده حق دارد در جلسه سازمان از خود دفاع نماید.

6.4. عضو اخراج شده می تواند علیه تصمیم کمیته مبنی بر اخراج وی تا سطح کمیته مرکزی مراجعه کند و خواهان رسیدگی و تجدید نظر به موضوع گردد.

6.5. اعضای کمیته مرکزی و شخص رهبر نیز از مجازات سازمانی مستثنی نیست اما درین رابطه تصمیم به عهده کنگره سازمان است تا وی را اخراج یا به سطح یک عضو عادی تنزل دهد. در فاصله بین دو کنگره این وظیفه به دوش کنفرانس سازمان است تا با تصویب سه چهارم آرا، قابل اجراء گردد.

6.6. هر عضو باید از وحدت سازمان حفاظت نموده از هرآنچه وحدت سازمان را ضربه میزند جداً پرهیز نماید، هرگاه اسناد و مدارک در قبال عناصری که به منظور خیانت، اخلاص و تخریب وارد سازمان شده اند؛ در دست داشته باشیم به اخراج فوری و مجازات متناسب با خیانت آن اقدام گردد.



## ساختمان تشکیلات سازمان:

تقسیمات تشکیلاتی سازمان از پائین به بالا عبارتند از: حوزه ها، کمیته های منطقوی (قریه، ولسوالی)، کمیته های شهری (ناحیه ها)، کمیته های ولایتی، کمیته مرکزی و کنگره سازمان.

### حوزه:

واحد اساسی و وظیفوی تشکیلات سازمان است که با حد اقل سه عضو میتواند شکل گیرد. جلسات حوزه هفته یکبار و در صورت مشکلات امنیتی و رعایت اصول مخفی کاری در شرایط ناگوار هر پانزده روز دایر گردد.

## 7. وظایف حوزه قرار آتی است:

7.1. سیاست، خط مشی و تصمیمات سازمان را به موقع اجرا نماید و در صورت داشتن نظر مخالف با دستایر سازمان، آنرا با حفظ نظر خویش اجرا و بعداً در کمیته مربوطه بحث نموده به فعالیت خویش همچنان ادامه دهد و همیشه به بهبود سیاست و کار سازمان بیاندیشد، از خود خلاقیت نشان دهد و پیشنهاداتی نماید.

7.2. در بردن سیاست سازمان میان توده ها تلاش جدی نماید و به کار و فعالیت در سازمان بپردازد.

7.3. آگاهی مارکسیستی خود و اعضای خود را با مطالعه مستمر و پیگیر ارتقاء دهد، تجربیات انقلابی احزاب کمونیست و سایر رفقای سازمان را که عمری را درین راه مبارزه کرده اند، بیاموزد و در شرایط مشخص به کار بندد.

7.4. در بسیج توده ها غفلت نکند و رابطه عمیق با آنها برقرار نماید. نظرات آنها را بعد از استماع به ارگان های رهبری منتقل کند.

7.5. در جلب و جذب اعضای جدید کوشا باشد و سعی کند تا عضو جدید شایسته را به سازمان معرفی نماید.

7.6. در یافتن عیوب و نقایص سازمان کوتاهی نکند و به موقع آن را به مراجع مسئول انتقال دهد تا سریع تر به رفع آن اقدام گردد. با شیوه های انقلابی برضد هر اقدام که خلاف کار و عمل سازمان باشد و مانع پیشرفت و سبب زیان به آن گردد، مبارزه کند.

### کنفرانس:

کنفرانس نشستی از اعضا یا نمایندگان اعضا است که بنا به دعوت کمیته مرکزی یا کمیته های مناطق مختلف برای بررسی کار مشخص تشکیل میگردد. کنفرانس ها تحت هدایت ارگان دعوت کننده برگزار می شوند و تصمیمات مشخص می گیرند. در صورت بروز اختلاف با تصمیمات کمیته

مرکزی و یا مصوبات کنگره، باید تا درخواست نظر کمیته مرکزی، در چهارچوب تصمیمات و مصوبات ارائه شده ی رهبری کار کنند.

### ارگان های رهبری مرکزی عبارتند از:

- کنگره
- کمیته مرکزی
- دفتر سیاسی

### 8. کنگره و وظایف آن:

8.1. کنگره عالی ترین ارگان سازمان است که هر چهار سال یک بار بنابر دعوت کمیته مرکزی با توجه به اصل مخفی کاری تشکیل میگردد. کنگره فوق العاده را کمیته مرکزی میتواند با رأی اکثریت نصف + 1 اعضای کمیته، قبل از موعد مقرر فرا خواند. چنانچه ۱/۳ حصه اعضای سازمان خواستار تشکیل کنگره فوق العاده باشند، کمیته مرکزی موظف به فراخواندن آن می باشد. در حالاتیکه به دلایل مشخص تشکیل کنگره ممکن نباشد، کنفرانس سازمان مرکب از پلنوم کمیته مرکزی و مسئولین و کادرهای درجه اول سازمان، صلاحیت کنگره را بدست خواهند گرفت.

8.2. انتخاب اعضای اصلی و علی البدل کمیته مرکزی.

8.3. در کنگره همه نمایندگان از حقوق

مساوی برخوردار اند.

8.4. بررسی گزارش کمیته مرکزی و تصمیم

گیری در باره آن.

8.5. همچنان کنگره موظف به شنیدن گزارشات

ارائه شدهی کمیته مرکزی قبلی، تصمیم در

رابطه به آنها، تعیین مشی عمومی سیاسی

سازمان، نظارت بر پابندی به اصول «م ل ا»

در سازمان، ارگانهای مربوط سازمان و

انتخاب کمیته مرکزی می باشد.

8.6. تصحیح، تغییر و تصویب برنامه و

اساسنامه.

8.7. طرز العمل کار کنگره توسط کمیته

مرکزی تهیه و در شروع جلسه کنگره برای

تصویب ارائه میگردد. کنگره با حضور دو

سوم نمایندگان منتخب، رسمیت می یابد.

## 9. کمیته مرکزی:

کمیته مرکزی عالی ترین ارگان رهبری و هادی

فعالیت‌های سازمان در فاصله بین دو کنگره

سازمان می‌باشد.

وظایف و اختیارات کمیته مرکزی:

9.1. پیش بردن و تطبیق مصوبات کنگره.

9.2. تحلیل مشخص از اوضاع و اتخاذ سیاست

ها و تاکتیک های مشخص در رابطه به آنها.

9.3. سازماندهی، هدایت و رهبری تشکیلات

سازمان.

- 9.4. کنترل و نظارت مداوم از کار خود و تمام سازمان حد اقل سال یک بار و در صورت ضرورت وقتاً فوقتاً صورت گیرد و ایجاد کمیته نظارت و بررسی به اشتراک حد اقل یک نفر از اعضای کمیته مرکزی.
- 9.5. ترتیب، سازماندهی و رهبری در زمینه کار تبلیغ و ترویج در داخل و بیرون سازمان.
- 9.6. تنظیم برنامه های آموزش مارکسیستی و دموکراتیک.
- 9.7. جمع آوری نظرات از سراسر سازمان و سازماندهی مبارزه ایدئولوژیک در درون سازمان.
- 9.8. نمایندگی از سازمان در قبال سایر احزاب و نیرو های سیاسی.
- 9.9. کنترل امور مالی و تعیین سیاستهای مربوط به آن (درآمد و مصرف). کمیته مالی باید شفاف و پاسخگو به کمیته مرکزی با رعایت اصول پنهانی کاری باشد و سالانه توسط کمیته نظارت، به شمول حد اقل یک عضو بوروی سیاسی، تحت نظارت دقیق و همه جانبه قرار گیرد.
- 9.10. گزارش دهی مرتب به سازمان در فاصله میان دو کنگره.
- 9.11. انتخاب دفتر سیاسی از میان خود در اولین نشست بعد از کنگره.

9.12. فراخواندن کنگره سازمان و ارائه گزارش جامع به آن از فعالیت های سازمان در فاصله میان دو کنگره.

نوت: در صورت فوت، دستگیری، کنار رفتن و اخراج افرادی از اعضای کمیته مرکزی؛ کمیته مرکزی باید به تعداد لازم از اعضای علی البدل را به عضویت اصلی کمیته مرکزی انتخاب کند. همچنان نشست کمیته مرکزی به دعوت دفتر سیاسی یا درخواست اکثریت اعضای اصلی آن تشکیل میگردد.

## 10. دفتر سیاسی:

10.1. دفتر سیاسی در فاصله بین دو نشست کمیته مرکزی، رهبری سازمان، اجرای مصوبات و رهنمود های کمیته مرکزی و پیشبرد امور جاری سازمان را بر عهده دارد.

10.2. دفتر سیاسی موظف است گزارش کار خود را به نشست کمیته مرکزی ارائه دهد.

10.3. مسئول دفتر سیاسی، وظیفه نظارت و هماهنگ کردن کار های دفتر سیاسی را به دوش دارد و باید گزارش کار خود را به دفتر سیاسی ارائه دهد.

10.4. اعضای دفتر سیاسی باید مسئولیت مشخص و از جمله مسئولیت رهبری دفاتر و کمیسیون های کمیته مرکزی را به عهده داشته و گزارش کار خود را به دفتر سیاسی و کمیته مرکزی ارائه دهد.